

Věc: Stanovení politiky společnosti

Výtisk číslo:

Na základě rozvoje systému EMS dle ČSN EN ISO 14001:2005 a rozvoje systému řízení jakosti dle normy ČSN EN ISO 9001:2001 a systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle OHSAS 18001:1999

vyhlašuji
Politiku integrovaného systému řízení:

Základní orientace společnosti:

- stát se spolehlivým a vyhledávaným výrobcem vázacích prostředků vedení společnosti se plně ztotožňuje s požadavky norem ČSN EN ISO řady 9000 a 14000, a systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle OHSAS 18001:1999
- tj.s principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení všech procesů ovlivňujících jakost, bezpečnost a EMS v celé společnosti
- vedení společnosti je odpovědné za plnění požadavků EMS a BOZP stejně jako za jakost výrobků a služeb a vytváří potřebné organizační, personální a finanční zdroje pro zavedení, udržování a rozvoj integrovaného systému řízení
- informovat zaměstnance a ostatní veřejnost o vlivech naší společnosti na životní prostředí
- plnit požadavky právních a jiných požadavků v oblasti působení naší společnosti

Angažovanost zaměstnanců:

- zabezpečovat jakost našich výrobků a služeb je úkolem všech zaměstnanců
- naplňovat výrobní cíle společnosti s maximálním ohledem na životní prostředí, minimalizovat vznik odpadů a emisí, zabránit plýtvání surovinami a energií a dodržovat zásady bezpečnosti práce

Vztah k zákazníkům:

- hlavním cílem společnosti je maximálně uspokojovat zákazníky výrobky a službami, které svou vysokou úrovní splní, nebo předčí jejich požadavky jakostí, tak i šetrností k životnímu prostředí

Vztah k dodavatelům:

- u dodavatelů požadovat vysokou kvalitu dodávek a prosazovat dodržování principů environmentálního managementu a managementu bezpečnosti práce

Vztah k vlastním zaměstnancům:

- poskytovat účinnou pomoc při výchově, školení a výcviku zaměstnanců, zvyšovat jejich povědomí o ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce tak, aby byli způsobilí plnit všechny požadavky této politiky

Společnost se dále zavazuje:

- využívat zkušeností zaměstnanců k naplňování výrobních cílů ve shodě s požadavky kvality a s maximálním ohledem na životní prostředí a zásad bezpečnosti práce,
- v rámci technických i ekonomických možností minimalizovat vznik odpadů a emisí,
- zvyšovat povědomí zaměstnanců externích firem o ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce,
- vzniklé odpady předávat k likvidaci odborným firmám
- zpřísněním kontroly materiálových vstupů i samotných technologických postupů zabránit plýtvání surovinami a energiemi,
- zajistit, aby veškeré činnosti ve společnosti byly doprovázeny důslednou ochranou zdraví zaměstnanců,
- doporučovat zavedení integrovaného systému řízení u svých obchodních partnerů a dodavatelů,
- trvale spolupracovat s ÚMOB v místě sídla

Tímto rozhodnutím se ruší účinnost rozhodnutí ředitele společnosti č. 05/2005

Ing. Dalibor Pavlínek
ředitel společnosti

Dne: 1.7. 2007

Rozdělovník:
Ředitel společnosti

č. 1